



**Администрация Вадского муниципального округа
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2026

№ 263

**О внесении изменений в постановление администрации
Вадского муниципального округа Нижегородской области
от 18 февраля 2026 г. № 208**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, постановлением администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области от 31 мая 2021 г. № 535 «Об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Вадского муниципального округа Нижегородской области» Администрация Вадского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области от 18 февраля 2025 г. № 208 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Вадского муниципального округа Нижегородской области «Детская музыкальная школа» (в редакции постановления администрации Вадского

муниципального округа Нижегородской области от 16 февраля 2026 г. № 151) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Вадского муниципального округа Нижегородской области «Детская музыкальная школа», утвержденном постановлением:

а) в абзаце третьем пункта 3.5 слова «- за почетные звания» исключить;

б) пункт 3.5.2 изложить в следующей редакции:

«3.5.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагают поощрение за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, за организацию мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ может устанавливаться как в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы), так и в абсолютном денежном выражении.»;

в) дополнить пунктом 3.5.5 следующего содержания:

«3.5.5. Руководителям учреждений предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, а также «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист», «Народный артист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», предусматривается персональная повышающая надбавка в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Персональные

повышающие надбавки за звание рассчитываются от должностного оклада. Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Персональная надбавка суммируется с должностным окладом.»;

г) в абзаце третьем пункта 3.8 слова «- за почетные звания» исключить;

д) пункт 3.8.2 изложить в следующей редакции:

«3.8.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагают поощрение работника за участие в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания, и т.д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ может устанавливаться как в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы), так и в абсолютном денежном выражении.»;

е) дополнить пунктом 3.8.5 следующего содержания:

«3.8.5. Заместителям руководителя, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, а также заместителям руководителя, имеющим почетные звания «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист», «Народный артист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный»,

«Заслуженный», предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для заместителей руководителя может быть только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения.».

1.2. В приложении № 5 к постановлению:

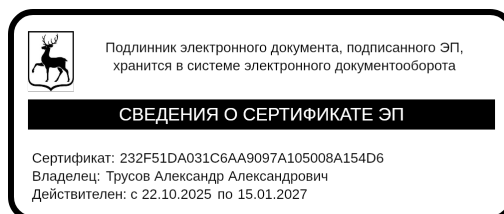
- в абзаце первом пункта 2.1.2 слова «должностей вспомогательного персонала» исключить.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Вадского муниципального округа Нижегородской области, начальника финансового управления Копнова И.С.

Глава местного самоуправления округа



А.А.Трусов